



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO ACRE

LOTE ÚNICO

Item	Descrição do Item	Unidade de Medida	Empregado por posto de trabalho	Quant. Estimada Para Contratação (a)	Postos de Trabalho para registro [b]	Meses do Contrato [c]	Salário Base [d]	Valor por Posto de Trabalho [e]	Valor Anual por Posto [f] = [e] x [c]	Valor Total Contrato [g] = [f] x [a]	Valor Total Anual [h] = [g] x [b]
SERVIÇO DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO											
1	Servente de limpeza (40 horas semanais)	POSTO DE TRABALHO	1	20	30	12	R\$1.426,36	R\$4.546,38	R\$54.556,52	R\$1.091.130,43	R\$1.636.695,65
2	Encarregado Geral (40 horas semanais)	POSTO DE TRABALHO	1	1	2	12	R\$2.093,99	R\$6.054,71	R\$72.656,54	R\$72.656,54	R\$145.313,09
3	Jardineiro (40 horas semanais)	POSTO DE TRABALHO	1	1	2	12	R\$1.526,46	R\$4.137,07	R\$49.644,89	R\$49.644,89	R\$99.289,78
4	Aux. de Serviços Diversos (40 horas semanais)	POSTO DE TRABALHO	1	3	6	12	R\$1.456,50	R\$3.979,02	R\$47.748,21	R\$143.244,64	R\$286.489,29
SERVIÇOS DE APOIO OPERACIONAL											
5	Serviço de Copeiragem (40 horas semanais)	POSTO DE TRABALHO	1	2	4	12	R\$1.426,36	R\$3.910,92	R\$46.931,09	R\$93.862,19	R\$187.724,37
6	Garçom (40 horas semanais)	POSTO DE TRABALHO	1	1	3	12	R\$1.534,70	R\$4.155,69	R\$49.868,28	R\$49.868,28	R\$149.604,85
SERVIÇOS DE APOIO ADMINISTRATIVO											
7	Recepcionista Nível I (40 horas semanais)	POSTO DE TRABALHO	1	2	6	12	R\$1.521,31	R\$4.125,44	R\$49.505,27	R\$99.010,54	R\$297.031,61
8	Auxiliar Administrativo (40 horas semanais)	POSTO DE TRABALHO	1	2	4	12	R\$1.672,72	R\$4.457,16	R\$53.485,95	R\$106.971,89	R\$213.943,78
TOTAL										R\$1.706.389,41	R\$3.016.092,42

Rio Branco-AC, 23/09/2024.

Robson Marreiros
Coordenador de Patrimonio e Material

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e higienização predial, com disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, para os cargos de Servente de Limpeza, Encarregado, Jardineiro, Auxiliar de Serviços Diversos, Copeiro e Garçom, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, a fim de atender as necessidades da Assembleia legislativa do Estado do Acre a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra			
N° do Processo:			
N° da Licitação:			
A	Data da Proposta	23/09/2024	
B	Município	RIO BRANCO	
C	Ano da (CONVENÇÃO COLETIVA)	AC000012/2024	
D	N° de meses de execução contratual	12	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO: Servente de Limpeza			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Quantidade total a contratar	
Servente de Limpeza		Postos	
		30	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.426,36
B	Adicional de Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno (118: 12 horas noturno)	Rio Branco-AC, 23/09/2024.	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (DSR)		-
F	Adicional de Hora Extra 30 minutos - Descanso (cláusula 29 ACT/2019/2020)		-
G	Outros (Especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1			1.426,36
MÓDULO 2 - ENCARGOS, E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13° Salário, Férias e Adicional de Férias		VALOR (R\$)
A	13° (Décimo terceiro) salário	8,33%	118,86
B	Férias e Adicional de Férias (1/3)	12,10%	172,59
Subtotal		20,43%	291,45
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			291,45
			MÓDULO 1
			1.426,36
			MÓDULO 2 (Submódulo 2.1)
			291,45
			Total
			1.717,81
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	343,56
B	Salário Educação	2,50%	42,95
C	SAT (RAT x FAP) - FAP de 0,5 a 2,00 VARIAÇÃO 0,5% a 6% - Aplicar SAT da empresa	6,00%	103,07
D	SESC ou SESI	1,50%	25,77
E	SENAI - SENAC	1,00%	17,18
F	SEBRAE	0,60%	10,31
G	INCRA	0,20%	3,44
H	FGTS	8,00%	137,43
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			683,69
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Vales Transporte	154,00	68,42
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	252,00	250,00
C	Seguro de Vida		18,00
D	Aux. Funeral	3%	10,70
E	PCMSO, PPRA E CIPA		48,00
F	Programa de Qualificação do Trabalhador		-
G	Kit Primeiros Socorros	2/5	0,40
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			395,52
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13° Salário, Férias e Adicional de Férias		291,45
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		683,69
2.3	Benefícios Mensais e Diários		395,52
TOTAL DO MÓDULO 2			1.370,66
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,87
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	0,63
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,48%	59,78
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	33,40
E	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	13,29
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,06%	1,07
G	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL DO MÓDULO 3			116,05
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência de Férias (Proporcionais: 13° salário + Férias + Adicional de Férias)	0,00%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	4,77
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,35
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	5,73
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,05%	0,78

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e higienização predial, com disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, para os cargos de Servente de Limpeza, Encarregado, Jardineiro, Auxiliar de Serviços Diversos, Copeiro e Garçom, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, a fim de atender as necessidades da Assembleia legislativa do Estado do Acre a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra			
N° do Processo:			
N° da Licitação:			
A	Data da Proposta	23/09/2024	
B	Município	RIO BRANCO	
F	Substituto da cobertura por ausência por doença	1,66%	28,44
G	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		2,33%	40,07
4.2 Submódulo 4.2 - Intra jornada			
		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação (intra jornada)	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2		0,00%	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais		40,07
4.2	Intra jornada		-
			40,07
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	40,00
B	Materiais		485,60
C	Equipamentos e utensílios - Depreciação		3,98
D	EPI's		20,00
TOTAL DO MÓDULO 5		0%	549,58
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	175,14
B	Lucro	6,00%	220,67
C	TRIBUTOS		-
C.1	PIS - Lucro Presumido 0,65% Lucro Real 1,65% - Aplicar conforme tributação da empresa	1,65%	75,02
C.2	COFINS - Presumido 3% Lucro Real 7,60% - Aplicar conforme tributação da empresa	7,60%	345,52
C.3	ISS	5,00%	227,32
TOTAL DO MÓDULO 6		25,25%	1.043,67
a)	Tributos % = $T_o = \frac{14,25\%}{100} \dots\dots\dots$		0,1425
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro) = $P_o \dots\dots\dots$		3.898,52
c)	$P_o / (1 - T_o) = P_1 \dots\dots\dots$		4.546,38
Valor dos Tributos = $P_1 - P_o \dots\dots\dots$			647,86
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1.426,36
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		1.370,66
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		116,05
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		40,07
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		549,58
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.502,71
F	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.043,67
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			4.546,38
VALOR MENSAL	R\$	136.391,30	
VALOR GLOBAL	R\$	1.636.695,65	

PLANILHA DE VIABILIDADE DA PROPOSTA		
ALINEA	DESCRIÇÃO	VALOR POR EMPREGADO
A	Valor proposto por empregado	4.546,38
B	Tributos Indiretos (b1 + b2)	263,69
b1	IRPJ = 4,80% de A	218,23
b2	CSLL = 1% de A	45,46
C	Custos Indiretos e Lucros (c 1 + c 2)	395,81
c1	Custos Indiretos	175,14
c2	Lucros	220,67
D	Viabilidade da proposta para recolhimento entre o IRPJ e CSLL e o Lucro da empresa (C - B)	132,12

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e higienização predial, com disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, para os cargos de Servente de Limpeza, Encarregado, Jardineiro, Auxiliar de Serviços Diversos, Copeiro e Garçom, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, a fim de atender as necessidades da Assembleia legislativa do Estado do Acre a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra			
Nº do Processo:			
Nº da Licitação:			
A	Data da Proposta	23/09/2024	
B	Município	RIO BRANCO	
C	Ano da (CONVENÇÃO COLETIVA)	AC000012/2024	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO: Encarregado Geral			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Quantidade total a contratar	
Encarregado Geral		2	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		2.093,99
B	Adicional de Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno (118: 12 horas noturno)	Rio Branco-AC, 23/09/2024.	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (DSR)		-
F	Adicional de Hora Extra 30 minutos - Descanso (cláusula 29 ACT/2019/2020)		-
G	Outros (Especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1			2.093,99
MÓDULO 2 - ENCARGOS, E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo terceiro) salário	8,33%	174,50
B	Férias e Adicional de Férias (1/3)	12,10%	253,37
Subtotal			427,87
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			427,87
			MÓDULO 1
			2.093,99
			MÓDULO 2 (Submódulo 2.1)
			427,87
			Total
			2.521,86
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	504,37
B	Salário Educação	2,50%	63,05
C	SAT (RAT x FAP) - FAP de 0,5 a 2,00 VARIAÇÃO 0,5% a 6% - Aplicar SAT da empresa	6,00%	151,31
D	SESC ou SESI	1,50%	37,83
E	SENAI - SENAC	1,00%	25,22
F	SEBRAE	0,60%	15,13
G	INCRA	0,20%	5,04
H	FGTS	8,00%	201,75
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			1.003,70
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Vales Transporte	154,00	28,36
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	252,00	250,00
C	Seguro de Vida		18,00
D	Aux. Funeral	3%	15,70
E	PCMSO, PPRA E CIPA		48,00
F	Programa de Qualificação do Trabalhador		-
G	Kit Primeiros Socorros	2/5	0,40
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			360,47
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		427,87
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		1.003,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários		360,47
TOTAL DO MÓDULO 2			1.792,04
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	11,56
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	0,92
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,48%	87,76
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	49,04
E	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	19,52
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,06%	1,57
G	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL DO MÓDULO 3			170,36
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência de Férias (Proporcionais: 13º salário + Férias + Adicional de Férias)	0,00%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	7,01
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,52
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	8,41
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,05%	1,14
F	Substituto da cobertura por ausencia por doença	1,66%	41,75
G	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			58,82

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e higienização predial, com disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, para os cargos de Servente de Limpeza, Encarregado, Jardineiro, Auxiliar de Serviços Diversos, Copeiro e Garçom, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, a fim de atender as necessidades da Assembleia legislativa do Estado do Acre a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra			
Nº do Processo:			
Nº da Licitação:			
A	Data da Proposta	23/09/2024	
B	Município	RIO BRANCO	
4.2 Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação (intra jornada)	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2		0,00%	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais		58,82
4.2	Intra jornada		-
			58,82
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	40,00
B	Materiais		485,60
C	Equipamentos e utensílios - Depreciação		3,98
D	EPI's		20,00
TOTAL DO MÓDULO 5		0%	549,58
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	233,24
B	Lucro	6,00%	293,88
C	TRIBUTOS		-
C.1	PIS - Lucro Presumido 0,65% Lucro Real 1,65% - Aplicar conforme tributação da empresa	1,65%	99,90
C.2	COFINS - Presumido 3% Lucro Real 7,60% - Aplicar conforme tributação da empresa	7,60%	460,16
C.3	ISS	5,00%	302,74
TOTAL DO MÓDULO 6		25,25%	1.389,92
a)	Tributos % = $To = \frac{14,25}{100} \dots\dots\dots$		0,1425
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro) = $Po \dots\dots\dots$		5.191,92
c)	$Po / (1 - To) = P1 = \dots\dots\dots$		6.054,71
Valor dos Tributos = $P1 - Po \dots\dots\dots$			862,80
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		2.093,99
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		1.792,04
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		170,36
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		58,82
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		549,58
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.664,79
F	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.389,92
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			6.054,71
VALOR MENSAL	R\$	12.109,42	
VALOR GLOBAL	R\$	145.313,09	

PLANILHA DE VIABILIDADE DA PROPOSTA		
ALINEA	DESCRIÇÃO	VALOR POR EMPREGADO
A	Valor proposto por empregado	6.054,71
B	Tributos Indiretos (b1 + b2)	351,17
b1	IRPJ = 4,80% de A	290,63
b2	CSLL = 1% de A	60,55
C	Custos Indiretos e Lucros (c 1 + c 2)	527,12
c1	Custos Indiretos	233,24
c2	Lucros	293,88
D	Viabilidade da proposta para recolhimento entre o IRPJ e CSLL e o Lucro da empresa (C - B)	175,95

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e higienização predial, com disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, para os cargos de Servente de Limpeza, Encarregado, Jardineiro, Auxiliar de Serviços Diversos, Copeiro e Garçom, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, a fim de atender as necessidades da Assembleia legislativa do Estado do Acre a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra			
Nº do Processo:			
Nº da Licitação:			
A	Data da Proposta	23/09/2024	
B	Município	RIO BRANCO	
C	Ano da (CONVENÇÃO COLETIVA)	AC000012/2024	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO: Jardineiro			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar	
Jardineiro	Postos	2	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.526,46
B	Adicional de Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno (118: 12 horas noturno)	Rio Branco-AC, 23/09/2024.	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (DSR)		-
F	Adicional de Hora Extra 30 minutos - Descanso (cláusula 29 ACT/2019/2020)		-
G	Outros (Especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1			1.526,46
MÓDULO 2 - ENCARGOS, E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo terceiro) salário	8,33%	127,21
B	Férias e Adicional de Férias (1/3)	12,10%	184,70
Subtotal			311,91
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			311,91
		MÓDULO 1	1.526,46
		MÓDULO 2 (Submódulo 2.1)	311,91
		Total	1.838,37
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	367,67
B	Salário Educação	2,50%	45,96
C	SAT (RAT x FAP) - FAP de 0,5 a 2,00 VARIAÇÃO 0,5% a 6% - Aplicar SAT da empresa	6,00%	110,30
D	SESC ou SESI	1,50%	27,58
E	SENAI - SENAC	1,00%	18,38
F	SEBRAE	0,60%	11,03
G	INCRA	0,20%	3,68
H	FGTS	8,00%	147,07
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			731,67
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Vales Transporte	154,00	62,41
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	252,00	250,00
C	Seguro de Vida		18,00
D	Aux. Funeral	3%	11,45
E	PCMSO, PPRA E CIPA		48,00
F	Programa de Qualificação do Trabalhador		-
G	Kit Primeiros Socorros	2/5	0,40
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			390,26
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
	Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		311,91
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		731,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários		390,26
TOTAL DO MÓDULO 2			1.433,84
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	8,43
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	0,67
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,48%	63,98
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	35,75
E	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	14,23
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,06%	1,14
G	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL DO MÓDULO 3			124,19
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência de Férias (Proporcionais: 13º salário + Férias + Adicional de Férias)	0,00%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	5,11
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,38
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	6,13
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,05%	0,83
F	Substituto da cobertura por ausencia por doença	1,66%	30,44
G	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			42,88

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e higienização predial, com disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, para os cargos de Servente de Limpeza, Encarregado, Jardineiro, Auxiliar de Serviços Diversos, Copeiro e Garçom, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, a fim de atender as necessidades da Assembleia legislativa do Estado do Acre a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra			
Nº do Processo:			
Nº da Licitação:			
A	Data da Proposta	23/09/2024	
B	Município	RIO BRANCO	
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação (intra jornada)	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2		0,00%	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais		42,88
4.2	Intra jornada		-
			42,88
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	40,00
B	Materiais		
C	Equipamentos e utensílios - Depreciação		
D	EPI's		20,00
TOTAL DO MÓDULO 5		0%	60,00
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	159,37
B	Lucro	6,00%	200,80
C	TRIBUTOS		-
C.1	PIS - Lucro Presumido 0,65% Lucro Real 1,65% - Aplicar conforme tributação da empresa	1,65%	68,26
C.2	COFINS - Presumido 3% Lucro Real 7,60% - Aplicar conforme tributação da empresa	7,60%	314,42
C.3	ISS	5,00%	206,85
TOTAL DO MÓDULO 6		25,25%	949,71
a)	Tributos % = $T_o = \frac{14,25\%}{100} \dots\dots\dots$		0,1425
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro) = $P_o \dots\dots\dots$		3.547,54
c)	$P_o / (1 - T_o) = P_1 = \dots\dots\dots$		4.137,07
	Valor dos Tributos = $P_1 - P_o \dots\dots\dots$		589,53
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1.526,46
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		1.433,84
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		124,19
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		42,88
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		60,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.187,37
F	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		949,71
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			4.137,07
VALOR MENSAL	R\$	8.274,15	
VALOR GLOBAL	R\$	99.289,78	

PLANILHA DE VIABILIDADE DA PROPOSTA		
ALINEA	DESCRIÇÃO	VALOR POR EMPREGADO
A	Valor proposto por empregado	4.137,07
B	Tributos Indiretos (b1 + b2)	239,95
b1	IRPJ = 4,80% de A	198,58
b2	CSLL = 1% de A	41,37
C	Custos Indiretos e Lucros (c 1 + c 2)	360,17
c1	Custos Indiretos	159,37
c2	Lucros	200,80
D	Viabilidade da proposta para recolhimento entre o IRPJ e CSLL e o Lucro da empresa (C - B)	120,22

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e higienização predial, com disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, para os cargos de Servente de Limpeza, Encarregado, Jardineiro, Auxiliar de Serviços Diversos, Copeiro e Garçom, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, a fim de atender as necessidades da Assembleia legislativa do Estado do Acre a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra			
Nº do Processo:			
Nº da Licitação:			
A	Data da Proposta	23/09/2024	
B	Município	RIO BRANCO	
C	Ano da (CONVENÇÃO COLETIVA)	AC000012/2024	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO: Aux. de Serviços Diversos			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Quantidade total a contratar	
Aux. Serv. Diversos		6	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.456,50
B	Adicional de Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno (118: 12 horas noturno)	Rio Branco-AC, 23/09/2024.	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (DSR)		-
F	Adicional de Hora Extra 30 minutos - Descanso (cláusula 29 ACT/2019/2020)		-
G	Outros (Especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1			1.456,50
MÓDULO 2 - ENCARGOS, E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo terceiro) salário	8,33%	121,38
B	Férias e Adicional de Férias (1/3)	12,10%	176,24
Subtotal			297,61
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			297,61
			MÓDULO 1
			1.456,50
			MÓDULO 2 (Submódulo 2.1)
			297,61
			Total
			1.754,11
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	350,82
B	Salário Educação	2,50%	43,85
C	SAT (RAT x FAP) - FAP de 0,5 a 2,00 VARIAÇÃO 0,5% a 6% - Aplicar SAT da empresa	6,00%	105,25
D	SESC ou SESI	1,50%	26,31
E	SENAI - SENAC	1,00%	17,54
F	SEBRAE	0,60%	10,52
G	INCRA	0,20%	3,51
H	FGTS	8,00%	140,33
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			698,14
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Vales Transporte	154,00	66,61
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	252,00	250,00
C	Seguro de Vida		18,00
D	Aux. Funeral	3%	10,92
E	PCMSO, PPRA E CIPA		48,00
F	Programa de Qualificação do Trabalhador		-
G	Kit Primeiros Socorros	2/5	0,40
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			393,93
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		297,61
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		698,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários		393,93
TOTAL DO MÓDULO 2			1.389,68
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	8,04
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	0,64
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,48%	61,04
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	34,11
E	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	13,57
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,06%	1,09
G	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL DO MÓDULO 3			118,50
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência de Férias (Proporcionais: 13º salário + Férias + Adicional de Férias)	0,00%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	4,87
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,36
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	5,85
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,05%	0,80
F	Substituto da cobertura por ausencia por doença	1,66%	29,04
G	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			40,92

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e higienização predial, com disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, para os cargos de Servente de Limpeza, Encarregado, Jardineiro, Auxiliar de Serviços Diversos, Copeiro e Garçom, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, a fim de atender as necessidades da Assembleia legislativa do Estado do Acre a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra			
Nº do Processo:			
Nº da Licitação:			
A	Data da Proposta	23/09/2024	
B	Município	RIO BRANCO	
4.2 Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação (intra jornada)	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2		0,00%	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais		40,92
4.2	Intra jornada		-
			40,92
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	40,00
B	Materiais		
C	Equipamentos e utensílios - Depreciação		
D	EPI's		20,00
TOTAL DO MÓDULO 5		0%	60,00
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	153,28
B	Lucro	6,00%	193,13
C	TRIBUTOS		-
C.1	PIS - Lucro Presumido 0,65% Lucro Real 1,65% - Aplicar conforme tributação da empresa	1,65%	65,65
C.2	COFINS - Presumido 3% Lucro Real 7,60% - Aplicar conforme tributação da empresa	7,60%	302,41
C.3	ISS	5,00%	198,95
TOTAL DO MÓDULO 6		25,25%	913,42
a)	Tributos % = $To = \frac{14,25}{100}$		0,1425
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro) = Po		3.412,01
c)	$Po / (1 - To) = P1$ =		3.979,02
Valor dos Tributos = $P1 - Po$			567,01
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1.456,50
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		1.389,68
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		118,50
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		40,92
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		60,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.065,60
F	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		913,42
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			3.979,02
VALOR MENSAL	R\$	23.874,11	
VALOR GLOBAL	R\$	286.489,29	

PLANILHA DE VIABILIDADE DA PROPOSTA		
ALINEA	DESCRIÇÃO	VALOR POR EMPREGADO
A	Valor proposto por empregado	3.979,02
B	Tributos Indiretos (b1 + b2)	230,78
b1	IRPJ = 4,80% de A	190,99
b2	CSLL = 1% de A	39,79
C	Custos Indiretos e Lucros (c 1 + c 2)	346,41
c1	Custos Indiretos	153,28
c2	Lucros	193,13
D	Viabilidade da proposta para recolhimento entre o IRPJ e CSLL e o Lucro da empresa (C - B)	115,63

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e higienização predial, com disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, para os cargos de Servente de Limpeza, Encarregado, Jardineiro, Auxiliar de Serviços Diversos, Copeiro e Garçom, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, a fim de atender as necessidades da Assembleia legislativa do Estado do Acre a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra			
Nº do Processo:			
Nº da Licitação:			
A	Data da Proposta	23/09/2024	
B	Município	RIO BRANCO	
C	Ano da (CONVENÇÃO COLETIVA)	AC000012/2024	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO: Serviço de Copeiragem			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Quantidade total a contratar	
Copeiro	Unidade de Medida	Postos	
		4	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.426,36
B	Adicional de Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno (118: 12 horas noturno)	Rio Branco-AC, 23/09/2024.	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (DSR)		-
F	Adicional de Hora Extra 30 minutos - Descanso (cláusula 29 ACT/2019/2020)		-
G	Outros (Especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1			1.426,36
MÓDULO 2 - ENCARGOS, E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo terceiro) salário	8,33%	118,86
B	Férias e Adicional de Férias (1/3)	12,10%	172,59
Subtotal			291,45
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			291,45
			MÓDULO 1
			1.426,36
			MÓDULO 2 (Submódulo 2.1)
			291,45
			Total
			1.717,81
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	343,56
B	Salário Educação	2,50%	42,95
C	SAT (RAT x FAP) - FAP de 0,5 a 2,00 VARIAÇÃO 0,5% a 6% - Aplicar SAT da empresa	6,00%	103,07
D	SESC ou SESI	1,50%	25,77
E	SENAI - SENAC	1,00%	17,18
F	SEBRAE	0,60%	10,31
G	INCRA	0,20%	3,44
H	FGTS	8,00%	137,43
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			683,69
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Vales Transporte	154,00	68,42
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	252,00	250,00
C	Seguro de Vida		18,00
D	Aux. Funeral	3%	10,70
E	PCMSO, PPRA E CIPA		48,00
F	Programa de Qualificação do Trabalhador		-
G	Kit Primeiros Socorros	2/5	0,40
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			395,52
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		291,45
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		683,69
2.3	Benefícios Mensais e Diários		395,52
TOTAL DO MÓDULO 2			1.370,66
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	7,87
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	0,63
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,48%	59,78
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	33,40
E	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	13,29
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,06%	1,07
G	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL DO MÓDULO 3			116,05
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência de Férias (Proporcionais: 13º salário + Férias + Adicional de Férias)	0,00%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	4,77
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,35
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	5,73
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,05%	0,78
F	Substituto da cobertura por ausencia por doença	1,66%	28,44
G	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			40,07

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e higienização predial, com disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, para os cargos de Servente de Limpeza, Encarregado, Jardineiro, Auxiliar de Serviços Diversos, Copeiro e Garçom, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, a fim de atender as necessidades da Assembleia legislativa do Estado do Acre a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra			
Nº do Processo:			
Nº da Licitação:			
A	Data da Proposta	23/09/2024	
B	Município	RIO BRANCO	
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação (intra jornada)	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2		0,00%	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais		40,07
4.2	Intra jornada		-
			40,07
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	40,00
B	Materiais		
C	Equipamentos e utensílios - Depreciação		
D	EPI's		20,00
TOTAL DO MÓDULO 5		0%	60,00
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	150,66
B	Lucro	6,00%	189,83
C	TRIBUTOS		-
C.1	PIS - Lucro Presumido 0,65% Lucro Real 1,65% - Aplicar conforme tributação da empresa	1,65%	64,53
C.2	COFINS - Presumido 3% Lucro Real 7,60% - Aplicar conforme tributação da empresa	7,60%	297,23
C.3	ISS	5,00%	195,55
TOTAL DO MÓDULO 6		25,25%	897,79
a)	Tributos % = To = 14,25% / 100.....		0,1425
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro) = Po.....		3.353,62
c)	Po / (1 - To) = P1 =		3.910,92
Valor dos Tributos = P1 - Po.....			557,31
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1.426,36
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		1.370,66
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		116,05
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		40,07
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		60,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.013,13
F	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		897,79
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			3.910,92
VALOR MENSAL	R\$	15.643,70	
VALOR GLOBAL	R\$	187.724,37	

PLANILHA DE VIABILIDADE DA PROPOSTA		
ALINEA	DESCRIÇÃO	VALOR POR EMPREGADO
A	Valor proposto por empregado	3.910,92
B	Tributos Indiretos (b1 + b2)	226,83
b1	IRPJ = 4,80% de A	187,72
b2	CSLL = 1% de A	39,11
C	Custos Indiretos e Lucros (c 1 + c 2)	340,48
c1	Custos Indiretos	150,66
c2	Lucros	189,83
D	Viabilidade da proposta para recolhimento entre o IRPJ e CSLL e o Lucro da empresa (C - B)	113,65

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e higienização predial, com disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, para os cargos de Servente de Limpeza, Encarregado, Jardineiro, Auxiliar de Serviços Diversos, Copeiro e Garçom, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, a fim de atender as necessidades da Assembleia legislativa do Estado do Acre a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra			
Nº do Processo:			
Nº da Licitação:			
A	Data da Proposta	23/09/2024	
B	Município	RIO BRANCO	
C	Ano da (CONVENÇÃO COLETIVA)	AC000012/2024	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO: Garçom			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Quantidade total a contratar	
Garçom	Unidade de Medida	Postos	
		3	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.534,70
B	Adicional de Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno (118: 12 horas noturno)	Rio Branco-AC, 23/09/2024.	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (DSR)		-
F	Adicional de Hora Extra 30 minutos - Descanso (cláusula 29 ACT/2019/2020)		-
G	Outros (Especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1			1.534,70
MÓDULO 2 - ENCARGOS, E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo terceiro) salário	8,33%	127,89
B	Férias e Adicional de Férias (1/3)	12,10%	185,70
Subtotal			313,59
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			313,59
			MÓDULO 1
			1.534,70
			MÓDULO 2 (Submódulo 2.1)
			313,59
			Total
			1.848,29
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	369,66
B	Salário Educação	2,50%	46,21
C	SAT (RAT x FAP) - FAP de 0,5 a 2,00 VARIAÇÃO 0,5% a 6% - Aplicar SAT da empresa	6,00%	110,90
D	SESC ou SESI	1,50%	27,72
E	SENAI - SENAC	1,00%	18,48
F	SEBRAE	0,60%	11,09
G	INCRA	0,20%	3,70
H	FGTS	8,00%	147,86
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			735,62
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	%	VALOR (R\$)
A	Vales Transporte	154,00	61,92
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	252,00	250,00
C	Seguro de Vida		18,00
D	Aux. Funeral	3%	11,51
E	PCMSO, PPRA E CIPA		48,00
F	Programa de Qualificação do Trabalhador		-
G	Kit Primeiros Socorros	2/5	0,40
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			389,83
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		313,59
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		735,62
2.3	Benefícios Mensais e Diários		389,83
TOTAL DO MÓDULO 2			1.439,04
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	8,47
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	0,68
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,48%	64,32
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	35,94
E	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	14,30
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,06%	1,15
G	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL DO MÓDULO 3			124,86
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência de Férias (Proporcionais: 13º salário + Férias + Adicional de Férias)	0,00%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	5,13
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,38
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	6,16
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,05%	0,84
F	Substituto da cobertura por ausencia por doença	1,66%	30,60
G	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			43,11

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e higienização predial, com disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, para os cargos de Servente de Limpeza, Encarregado, Jardineiro, Auxiliar de Serviços Diversos, Copeiro e Garçom, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, a fim de atender as necessidades da Assembleia legislativa do Estado do Acre a serem executadas com regime de dedicação exclusiva de mão de obra			
Nº do Processo:			
Nº da Licitação:			
A	Data da Proposta	23/09/2024	
B	Município	RIO BRANCO	
4.2	Submódulo 4.2 - Intra jornada	%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação (intra jornada)	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2		0,00%	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais		43,11
4.2	Intra jornada		-
			43,11
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	40,00
B	Materiais		
C	Equipamentos e utensílios - Depreciação		
D	EPI's		20,00
TOTAL DO MÓDULO 5		0%	60,00
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	160,09
B	Lucro	6,00%	201,71
C	TRIBUTOS		-
C.1	PIS - Lucro Presumido 0,65% Lucro Real 1,65% - Aplicar conforme tributação da empresa	1,65%	68,57
C.2	COFINS - Presumido 3% Lucro Real 7,60% - Aplicar conforme tributação da empresa	7,60%	315,83
C.3	ISS	5,00%	207,78
TOTAL DO MÓDULO 6		25,25%	953,98
a)	Tributos % = $To = \frac{14,25}{100} \dots\dots\dots$		0,1425
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro) = $Po \dots\dots\dots$		3.563,50
c)	$Po / (1 - To) = P1 = \dots\dots\dots$		4.155,69
Valor dos Tributos = $P1 - Po \dots\dots\dots$			592,19
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1.534,70
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		1.439,04
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		124,86
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		43,11
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		60,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.201,71
F	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		953,98
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			4.155,69
VALOR MENSAL	R\$	12.467,07	
VALOR GLOBAL	R\$	149.604,85	

PLANILHA DE VIABILIDADE DA PROPOSTA		
ALINEA	DESCRIÇÃO	VALOR POR EMPREGADO
A	Valor proposto por empregado	4.155,69
B	Tributos Indiretos (b1 + b2)	241,03
b1	IRPJ = 4,80% de A	199,47
b2	CSLL = 1% de A	41,56
C	Custos Indiretos e Lucros (c 1 + c 2)	361,79
c1	Custos Indiretos	160,09
c2	Lucros	201,71
D	Viabilidade da proposta para recolhimento entre o IRPJ e CSLL e o Lucro da empresa (C - B)	120,76

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e higienização predial, com disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, para os cargos de Servente de Limpeza, Encarregado, Jardineiro, Auxiliar de Serviços Diversos, Copeiro e Garçom, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, a fim de atender as necessidades da Assembleia legislativa do Estado do Acre a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra			
Nº do Processo:			
Nº da Licitação:			
A	Data da Proposta	23/09/2024	
B	Município	RIO BRANCO	
C	Ano da (CONVENÇÃO COLETIVA)	AC000012/2024	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO: Recepcionista Nível I			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Quantidade total a contratar	
Recepcionista Nível 1		6	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.521,31
B	Adicional de Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno (118: 12 horas noturno)	Rio Branco-AC, 23/09/2024.	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (DSR)		-
F	Adicional de Hora Extra 30 minutos - Descanso (cláusula 29 ACT/2019/2020)		-
G	Outros (Especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1			1.521,31
MÓDULO 2 - ENCARGOS, E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	%	VALOR (R\$)
A	13º (Décimo terceiro) salário	8,33%	126,78
B	Férias e Adicional de Férias (1/3)	12,10%	184,08
Subtotal			310,85
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			310,85
			MÓDULO 1
			1.521,31
			MÓDULO 2 (Submódulo 2.1)
			310,85
			Total
			1.832,16
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	366,43
B	Salário Educação	2,50%	45,80
C	SAT (RAT x FAP) - FAP de 0,5 a 2,00 VARIAÇÃO 0,5% a 6% - Aplicar SAT da empresa	6,00%	109,93
D	SESC ou SESI	1,50%	27,48
E	SENAI - SENAC	1,00%	18,32
F	SEBRAE	0,60%	10,99
G	INCRA	0,20%	3,66
H	FGTS	8,00%	146,57
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			729,20
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Vales Transporte	154,00	62,72
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	252,00	250,00
C	Seguro de Vida		18,00
D	Aux. Funeral	3%	11,41
E	PCMSO, PPRA E CIPA		48,00
F	Programa de Qualificação do Trabalhador		-
G	Kit Primeiros Socorros	2/5	0,40
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			390,53
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		310,85
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		729,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários		390,53
TOTAL DO MÓDULO 2			1.430,59
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	8,40
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	0,67
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,48%	63,76
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	35,63
E	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	14,18
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,06%	1,14
G	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL DO MÓDULO 3			123,77
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais	%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência de Férias (Proporcionais: 13º salário + Férias + Adicional de Férias)	0,00%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	5,09
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,38
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	6,11
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,05%	0,83
F	Substituto da cobertura por ausencia por doença	1,66%	30,33
G	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1			42,74

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e higienização predial, com disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, para os cargos de Servente de Limpeza, Encarregado, Jardineiro, Auxiliar de Serviços Diversos, Copeiro e Garçom, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, a fim de atender as necessidades da Assembleia legislativa do Estado do Acre a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra			
Nº do Processo:			
Nº da Licitação:			
A	Data da Proposta	23/09/2024	
B	Município	RIO BRANCO	
4.2 Submódulo 4.2 - Intra jornada			
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação (intra jornada)	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2		0,00%	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais		42,74
4.2	Intra jornada		-
			42,74
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	40,00
B	Materiais		
C	Equipamentos e utensílios - Depreciação		
D	EPI's		20,00
TOTAL DO MÓDULO 5		0%	60,00
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	158,92
B	Lucro	6,00%	200,24
C	TRIBUTOS		-
C.1	PIS - Lucro Presumido 0,65% Lucro Real 1,65% - Aplicar conforme tributação da empresa	1,65%	68,07
C.2	COFINS - Presumido 3% Lucro Real 7,60% - Aplicar conforme tributação da empresa	7,60%	313,53
C.3	ISS	5,00%	206,27
TOTAL DO MÓDULO 6		25,25%	947,03
a)	Tributos % = $To = \frac{14,25}{100}$		0,1425
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro) = Po		3.537,56
c)	$Po / (1 - To) = P1$ =		4.125,44
Valor dos Tributos = $P1 - Po$			587,88
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1.521,31
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		1.430,59
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		123,77
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		42,74
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		60,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.178,40
F	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		947,03
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			4.125,44
VALOR MENSAL	R\$	24.752,63	
VALOR GLOBAL	R\$	297.031,61	

PLANILHA DE VIABILIDADE DA PROPOSTA		
ALINEA	DESCRIÇÃO	VALOR POR EMPREGADO
A	Valor proposto por empregado	4.125,44
B	Tributos Indiretos (b1 + b2)	239,28
b1	IRPJ = 4,80% de A	198,02
b2	CSLL = 1% de A	41,25
C	Custos Indiretos e Lucros (c 1 + c 2)	359,16
c1	Custos Indiretos	158,92
c2	Lucros	200,24
D	Viabilidade da proposta para recolhimento entre o IRPJ e CSLL e o Lucro da empresa (C - B)	119,88

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e higienização predial, com disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, para os cargos de Servente de Limpeza, Encarregado, Jardineiro, Auxiliar de Serviços Diversos, Copeiro e Garçom, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, a fim de atender as necessidades da Assembleia legislativa do Estado do Acre a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra			
Nº do Processo:			
Nº da Licitação:			
A	Data da Proposta	23/09/2024	
B	Município	RIO BRANCO	
C	Ano da (CONVENÇÃO COLETIVA)	AC000012/2024	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO: Auxiliar Administrativo			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Quantidade total a contratar	
Aux. Adm. Nivel 1	Unidade de Medida	4	
	Postos		
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		VALOR (R\$)
A	Salário Base		1.672,72
B	Adicional de Periculosidade		-
C	Adicional de Insalubridade		-
D	Adicional Noturno (118: 12 horas noturno)	Rio Branco-AC, 23/09/2024.	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida (DSR)		-
F	Adicional de Hora Extra 30 minutos - Descanso (cláusula 29 ACT/2019/2020)		-
G	Outros (Especificar)		-
TOTAL DO MÓDULO 1			1.672,72
MÓDULO 2 - ENCARGOS, E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		VALOR (R\$)
A	13º (Décimo terceiro) salário	8,33%	139,39
B	Férias e Adicional de Férias (1/3)	12,10%	202,40
	Subtotal	20,43%	341,79
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			341,79
MÓDULO 1			1.672,72
MÓDULO 2 (Submódulo 2.1)			341,79
Total			2.014,51
2.2	Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	402,90
B	Salário Educação	2,50%	50,36
C	SAT (RAT x FAP) - FAP de 0,5 a 2,00 VARIAÇÃO 0,5% a 6% - Aplicar SAT da empresa	6,00%	120,87
D	SESC ou SESI	1,50%	30,22
E	SENAI - SENAC	1,00%	20,15
F	SEBRAE	0,60%	12,09
G	INCRA	0,20%	4,03
H	FGTS	8,00%	161,16
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			801,78
2.3	Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)
A	Vales Transporte	154,00	53,64
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	252,00	250,00
C	Seguro de Vida		18,00
D	Aux. Funeral	3%	12,55
E	PCMSO, PPRA E CIPA		48,00
F	Programa de Qualificação do Trabalhador		-
G	Kit Primeiros Socorros	2/5	0,40
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			382,58
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		341,79
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		801,78
2.3	Benefícios Mensais e Diários		382,58
TOTAL DO MÓDULO 2			1.526,15
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO		VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	9,23
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,04%	0,74
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	3,48%	70,11
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	39,17
E	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	15,59
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,06%	1,25
G	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL DO MÓDULO 3			136,09
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Submódulo 4.1 - Ausências Legais		VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Ausência de Férias (Proposicionais: 13º salário + Férias + Adicional de Férias)	0,00%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	4,65
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,34
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	5,58
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,05%	0,76
F	Substituto da cobertura por ausencia por doença	1,66%	27,69

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
OBJETO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de limpeza e higienização predial, com disponibilização de mão de obra, saneantes domissanitários, materiais e equipamentos, para os cargos de Servente de Limpeza, Encarregado, Jardineiro, Auxiliar de Serviços Diversos, Copeiro e Garçom, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, a fim de atender as necessidades da Assembleia legislativa do Estado do Acre a serem executados com regime de dedicação exclusiva de mão de obra			
Nº do Processo:			
Nº da Licitação:			
A	Data da Proposta	23/09/2024	
B	Município	RIO BRANCO	
G	Outros (especificar)	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		2,33%	39,02
TOTAL GERAL DOS ENCARGOS		69,32%	1.318,67
4.2	Submódulo 4.2 - Intraornada	%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação (intraornada)	0,00%	-
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2		0,00%	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Ausências Legais		39,02
4.2	Intraornada		-
			39,02
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	40,00
B	Materiais		
C	Equipamentos e utensílios - Depreciação		
D	EPI's		20,00
TOTAL DO MÓDULO 5		0%	60,00
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	171,70
B	Lucro	6,00%	216,34
C	TRIBUTOS		-
C.1	PIS - Lucro Presumido 0,65% Lucro Real 1,65% - Aplicar conforme tributação da empresa	1,65%	73,54
C.2	COFINS - Presumido 3% Lucro Real 7,60% - Aplicar conforme tributação da empresa	7,60%	338,74
C.3	ISS	5,00%	222,86
TOTAL DO MÓDULO 6		25,25%	1.023,19
a)	Tributos % = $To = \frac{14,25\%}{100} \dots\dots\dots$		0,1425
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5 + Custos Indiretos + Lucro) = $Po \dots\dots\dots$		3.822,02
c)	$Po / (1 - To) = P1 = \dots\dots\dots$		4.457,16
	Valor dos Tributos = $P1 - Po \dots\dots\dots$		635,15
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		1.672,72
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		1.526,15
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		136,09
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		39,02
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		60,00
	Subtotal (A + B + C + D + E)		3.433,98
F	MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1.023,19
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			4.457,16
VALOR MENSAL	R\$	17.828,65	
VALOR GLOBAL	R\$	213.943,78	

PLANILHA DE VIABILIDADE DA PROPOSTA		
ALINEA	DESCRIÇÃO	VALOR POR EMPREGADO
A	Valor proposto por empregado	4.457,16
B	Tributos Indiretos (b1 + b2)	258,52
b1	IRPJ = 4,80% de A	213,94
b2	CSLL = 1% de A	44,57
C	Custos Indiretos e Lucros (c 1 + c 2)	388,04
c1	Custos Indiretos	171,70
c2	Lucros	216,34
D	Viabilidade da proposta para recolhimento entre o IRPJ e CSLL e o Lucro da empresa (C - B)	129,52



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO ACRE

RIO BRANCO/AC, 23 de setembro de 2024.

MATERIAL DE LIMPEZA

ITEM	DESCRIÇÃO DOS MATERIAIS	QUANT. ANUAL ESTIMADA PARA REGISTRO	UNID.	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Água Sanitária alvejante, desinfetante, germicida, bactericida, frasco resistente; com capacidade de 5 litros.	100	Galão	R\$ 10,80	R\$ 1.079,83
2	Álcool etílico líquido para uso doméstico 92,8° frasco com 500ml e com selo do INMETRO, cx com 12 unidades.	5	CX	R\$ 80,43	R\$ 402,16
3	Desinfetante líquido (germicida e bactericida), frasco de 500ml fragrância lavanda, cx com 12 unidades	12	Caixa	R\$ 82,68	R\$ 992,16
4	Detergente Limpa piso, galão de 5 litros	12	Galão	R\$ 34,79	R\$ 417,46
5	Detergente Líquido, Neutro biodegradável, frasco de 500 ml, cx com 12 unidades	4	CX	R\$ 44,41	R\$ 177,65
6	Espunja dupla face multiuso, pacote com 8 unidades	6	Pacote	R\$ 5,51	R\$ 33,04
7	Flanela branca (38x58cm) amarela	29	Unid	R\$ 3,32	R\$ 96,26
8	Inseticida (Aerosol), frasco de 300ml, cx com 12 unidades	2	CX	R\$ 169,20	R\$ 338,40
9	Lã de aço, pct c/ 8 unid, fardo com 20 pacotes	4	Fardo	R\$ 46,58	R\$ 186,30
10	Limpa alumínio, frasco de 500ml	20	litros	R\$ 5,43	R\$ 108,61
11	Limpa pedras, frasco de 1 litro	10	litros	R\$ 16,45	R\$ 164,46
12	Lustra móveis à base de cera natural, frasco de 200ml	25	Unid	R\$ 9,35	R\$ 233,78
13	Multiuso comum, frasco de (500 ml), cx com 12 unidades	4	CX	R\$ 58,88	R\$ 235,50
14	Removedor, galão de 5 litros	10	Galão	R\$ 66,09	R\$ 660,86
15	Limpa vidros, frasco de 500ml, cx com 24 unidades	3	CX	R\$ 103,90	R\$ 311,70
16	Sapólio, frasco de 250ml, cremoso	20	Unid	R\$ 11,15	R\$ 223,03
17	Naftalina bolas, embalagem de 1 kg	2	kg	R\$ 23,46	R\$ 46,91
18	Papel Higiênico (rolão 300m), folha simples, absorvente de alta qualidade, 100% fibras naturais, picotado, uniforme, fácil destaque, cor branca e sem aroma, fardo com 8 rolos.	20	Fardo	R\$ 80,12	R\$ 1.602,45
19	Papel Higiênico (rolo 60m), folha dupla, absorvente de alta qualidade, 100% fibras naturais, picotado, uniforme, fácil destaque, cor branca e sem aroma, fardo com 24 rolos.	10	Fardo	R\$ 111,38	R\$ 1.113,75
20	Papel toalha interfolha (1000 fls), branco, com duas dobras de 23 x 23 cm com fardo com 5 unidades.	15	Fardo	R\$ 47,89	R\$ 718,39
21	Papel toalha rolo, folha dupla, 100% celulose, branco, com 120 toalhas, fardo com 24 rolos.	4	Fardo	R\$ 151,70	R\$ 606,82
22	(Aromatizador) Purificador de Ar 360ml (tipo Glade)	16	Unidade	R\$ 17,42	R\$ 278,78
23	Sabão em Pedra Glicerinado, pacote com 5 unidades	15	Unidade	R\$ 13,20	R\$ 197,94
24	Sabão em pó de primeira qualidade, pacote de 500ml, cx com 12 unidades	2	cx	R\$ 112,92	R\$ 225,84
25	Sabonete líquido, concentrado, essências naturais, aroma variado e de primeira qualidade.	40	Litros	R\$ 25,39	R\$ 1.015,42
27	Cera líquida vermelha, frasco de 750ml	15	Frasco	R\$ 17,19	R\$ 257,91
28	Saco de Lixo plástico de alta resistência 30 litros, preto com 100 unidades	3	Fardo	R\$ 36,39	R\$ 109,16
29	Saco de Lixo plástico de alta resistência 100 litros, preto com 100 unidades.	3	Fardo	R\$ 48,99	R\$ 146,98
30	Saco Alvejado Lâmina 42x70	30	Unidade	R\$ 10,17	R\$ 304,99
31	Vassoura de piaçava com cabo	20	Unidade	R\$ 16,84	R\$ 336,79
32	Vassoura de pêlo, cerdas macias com cabo	10	Unidade	R\$ 18,36	R\$ 183,60
33	Balde em plástico, capacidade para 20 litros para pedreiro.	20	Unidade	R\$ 28,60	R\$ 572,04
34	Pá coletora de lixo em plástico com cabo longo.	20	Unidade	R\$ 17,98	R\$ 359,66
35	Rodo com borracha dupla, tamanho médio, medindo 40 cm, cabo rosqueável revestido em plástico, com encaixe Plástico resistente.	20	Unidade	R\$ 32,31	R\$ 646,11
36	Vassourão piaçava 40 cm com reforço, cabo de madeira encapado e rosqueável.	1	Unidade	R\$ 44,22	R\$ 44,22
37	Vassoura Escovão Limpeza, plástica, cerdas duras, largura 25 cm, cabo de madeira encapado e rosqueável	10	Unidade	R\$ 48,37	R\$ 483,66
38	Rodo 60 cm com cabo de madeira encapado e rosqueável	2	Unidade	R\$ 27,15	R\$ 54,30
39	Escova sanitária plástica, resistente, com dispenser	15	Unidade	R\$ 38,15	R\$ 572,29
TOTAL					R\$ 15.539,18

Estimativa para cálculo postos (SERVENTE/ENCARREGADO)
Dividir o custo total de meses pela qtde de postos32
R\$ 485,60**Custo mensal por Prestador****R\$ 485,60**



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO ACRE

RIO BRANCO/AC, 29 de setembro de 2024

UTENSILIOS E QUIP. LIMPEZA

ITEM	DESCRIÇÃO DOS MATERIAIS	UNID.	QUANT. ANUAL ESTIMADA PARA REG.	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Dispensador para papel toalha interfolhas em plástico ABS	Unid	20	52,20	1.043,93
2	Dispensador para sabonete líquido em plástico ABS, capacidade mínima do reservatório 800ml	Unid	20	48,14	962,87
3	Dispensador de papel higiênico para rolos de 300metros	Unid	20	52,20	1.044,00
4	Lixeira 100 L, Tipo balde, com alças nas laterais, na cor Preta, Material em plástico, com tampa basculante, Diâmetro: 51cm altura:69cm.	Unid	4	343,56	1.374,23
5	Lixeira Basculante 60L/50 L, na cor marrom, adesivada para reciclagem de lixo orgânico, Formato quadrado, material plástico. Com tampa.	Unid	6	191,93	1.151,60
6	Suporte dispenser para copo descartável de água 180/200 ml-com capacidade mínima de 100 copos, suporte modelo poupa Copo.	Unid	10	30,43	304,33
7	Suporte dispenser para copo descartável de café 50/80 ml – com capacidade mínima de 100 copos, suporte modelo poupa Copo.	Unid	10	38,84	388,35
8	Vassourão com 40cm, com cabo	Unid	4	31,17	124,67
9	Carro Coletor de lixo120 Litros com rodas, emplástico.	Unid	1	291,17	291,17
10	Compressor para jato d'água – lavadora de alta pressão	Unid	1	1.281,87	1.281,87
11	Escada Extensiva de Alumínio 2x8 com16 Degraus	Unid	1	526,64	526,64
12	Aspirador de pó	Unid	1	769,45	769,45
13	Lavadora de piso compacta	Unid	1	7.099,94	7.099,94
14	Placa Sinalizadora “cuidado piso molhado”	Unid	5	33,32	166,60
15	Mangueira plástica resistente, 3/4 com 100mt	Unid	1	446,19	446,19
TOTAL					16.975,84

FÓRMULA

Dreprecciação Mensal = [Valor total dos equipamentos x 0,9]/(12X4) / n° de postos)

Taxa anual de depreciação	10%
valor residual de 10% (100-10) = 90 / 0,9	0,9
N° DE MESES DE CONTRATO	12
Prazo de vida útil (anos) - IN RBF N°1.700/20217 (média)	10
Total de postos (SERVENTE/ENCARREGADO)	32

Memória de cálculo**R\$ 3,98**